

| Baseline Data | Evidence of Progress toward Annual Goal (MP 1) | Evidence of Progress toward Annual Goal (MP 2) | Evidence of Progress toward Annual Goal (MP 3) | Evidence of Progress toward Annual Goal (MP 4) | Results of Progress (End of Year) - List the specific results on progress toward Performance Goal |
|--|---|---|---|---|---|
| Engaged Workforce: Professional Learning - 43% favorable on 2022 YVM | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á • ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| Engaged Workforce: Professional Learning - 43% favorable on 2022 YVM | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á • ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| Engaged Workforce: Professional Learning - 43% favorable on 2022 YVM | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á • ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| Engaged Workforce: Staff Engagement 2022 YVM - 47% favorable Engagement Workforce: Workplace Climate 2022 YVM - 43% favorable | V @ ^ Á ! ^ • ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á Ú ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| Engaged Workforce: Staff Engagement 2022 YVM - 47% favorable Engagement Workforce: Workplace Climate 2022 YVM - 43% favorable | | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á Ú ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| Engaged Workforce: Staff Engagement 2022 YVM - 47% favorable Engagement Workforce: Workplace Climate 2022 YVM - 43% favorable | | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | | ÇÉá { ä } ä • ç ^ ! Á Ú ~ ! ç ^ ^ Á ä } Á Ö [[* ^ Á Ø [: { • Á æ - ç ^ ! Á Ú Š k æ & ç á ç á ç á ^ • Á | T Ú Á Ö [[* ^ Á Ø [: { Á Ú ~ ! ç ^ ^ É Á G È G I Á Y X T |
| ç Á ä ^ Á & [^ & ç ^ á ä } Á Ö [ç Á G È G G | T [] ç @ ^ Á ! ~ á ! ä & • | T [] ç @ ^ Á ! ~ á ! ä & • | T [] ç @ ^ Á ! ~ á ! ä & • | T [] ç @ ^ Á ! ~ á ! ä & • | Ô [{] æ ! ä • ä [] Á [- Á - ä ! • ç Á æ • • ^ • • { ^ } ç Á ä } Á Ö æ Á ç [Á] æ • ç Á æ • • ^ • • { ^ } ç Á ä } Á R ~ } ^ É Á |

| | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|
| Baseline Data | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|